

Veränderung und Organisationsentwicklung

Antoni, C. (2014). Gruppenarbeitskonzepte. In L. v. Rosenstiel, E. Regnet & M.E. Domsch (Hrsg.), Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement (7. Aufl., S. 345-353). Stuttgart: Schäffer-Poeschel Verlag.

Böhm, W. (2014). Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat. In L. v. Rosenstiel, E. Regnet & M.E. Domsch (Hrsg.), Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement (7. Aufl., S. 624-653). Stuttgart: Schäffer-Poeschel Verlag.

Dierkes, M./Mützel, S. (2014). Unternehmensethik jenseits von Rhetorik. In L. v. Rosenstiel, E. Regnet & M.E. Domsch (Hrsg.), Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement (7. Aufl., S. 718-725). Stuttgart: Schäffer-Poeschel Verlag.

Kotter, John P. (2007): *Leading Change. Why Transformation Efforts Fail*. In *Harvard Business Review*, January 2007, S. 1-10.

Kotter, John P./Schlesinger, Leonard A. (2008): *Choosing Strategies for Change*, *Harvard Business Review*, Juli/August 2008, reprint R0807M, S. 1-10.

Picot, A., Freudenberg, H. & Gassner, W. (1999). Die neue Organisation - ganz nach Maß geschneidert. *Harvard Businessmanager*, 5/1999 (S. 2-12).

Rosenstiel, L. v./Comelli, G. (2003): *Führung zwischen Stabilität und Wandel*, München.

Schreyögg, G./Geiger, D (2016): *Organisation. Grundlagen moderner Organisationsgestaltung*, 6. Aufl., Wiesbaden.

Steyrer, J./ Schiffinger, M. (2010): *Organisationsanalyse und Führungsforschung*. In: Mayrhofer, W./ Meyer, M./ Titscher, S. (Hg): *Praxis der Organisationsanalyse. Anwendungsfelder und Methoden*, 1. Aufl., Wien.

Wenger, E. C. / Snyder (2000). *Communities of Practice. Warum sie eine wachsende Rolle spielen*. In *Harvard Business Manager* 04/2000 (S. 2-8).